

Итого
Прошито и
пронумеровано

Лист
№ 20
г. 2011



7.3. Изменения и дополнения в Правая внутреннего трудового распорядка вносится работодателем в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Работодатель в случаях предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в избирательный орган первичной профсоюзной организации представителю комитета всех или большинства работников (заста первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В случаях, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обжаловать решение трех дней после принятия мотивированного мнения в окончательные конкурентные выборы избирательным органом первичной профсоюзной организации работников в соответствии с настоящим Кодексом. Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Для подготовки проекта локального нормативного акта работодатель после того, как работник имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован в избирательном органе первичной профсоюзной организации, в соответствии с настоящим Кодексом, имеет право также обратиться в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право также обратиться в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право также обратиться в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право также обратиться в суд.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

7.3. С вновь принятыми и дополненными работниками знакомит работодатель под росписью с указанием даты ознакомления.

Итого
Прошито и
пронумеровано

Лист
№ 20
г. 2011



7.3. Изменения и дополнения в Правая внутреннюю работу
распорядка вносится работодателем в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ
как приняты локальные нормативные акты.
Работодатель в случаях предусмотренных настоящим Кодексом,
другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами
Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед
принятием решения направляет проект локального нормативного акта и
основание по нему в письменной форме первичной профсоюзной
организации, представляющей интересы всех или большинства работников
(вста первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение пяти
рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного
акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в
письменной форме.
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной
профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального
нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию,
работодатель может согласиться с ним либо обжаловать его в течение трех дней после
получения мотивированного мнения проектом локального нормативного акта
выборным органом первичной профсоюзной организации работников в
письменной форме. Статья 372. Порядок учета
при написании первичной профсоюзной организации
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
При недо- жения возникшие разногласия оформляются
протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный
нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом
первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством
в течение трех дней со дня получения проекта локального нормативного
акта. Выборный орган первичной профсоюзной организации
организации также имеет право подать иск в суд. Выборный орган
первичной профсоюзной организации имеет право обратиться в суд
в порядке, установленном настоящим Кодексом.
(вста первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
Исходя из вышесказанного, при получении жалобы (заявления)
выборного органа первичной профсоюзной организации обжалована в течение
одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в
случае выявления нарушения локального нормативного акта отменить
указанный локальный нормативный акт, обязать работодателя для исполнения
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
7.3. С вновь принятыми Правильная внутреннюю работу
распорядка, с внесенными в них изменениями и дополнениями работодатель
знакомит работников под росписью с указанием даты ознакомления

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Шалагина Лидия Ивановна

Действителен с 09.03.2021 по 09.03.2022